

۱. برنامه ریزی استراتژیک نیروی کار چیست و چرا در عصر حاضر اهمیت فزاینده ای پیدا کرده است؟
۲. تفاوت اصلی بین برنامه ریزی عملیاتی و استراتژیک نیروی کار در چیست و کدام یک در حال حاضر رایج تر است؟
۳. منظور از "شکاف مهارتی" چیست و چگونه تحولات فناوری بر آن تأثیر می گذارد؟
۴. انواع اصلی برنامه ریزی نیروی کار کدامند و مؤثرترین روش برای مقابله با شکاف های مهارتی کدام است؟
۵. چه چالش هایی در پیوند دادن مستندات مهارتی با فرآیند برنامه ریزی نیروی کار وجود دارد؟
۶. چگونه می توان یک طبقه بندی مهارتی کارآمد طراحی کرد؟
۷. هوش مصنوعی چگونه می تواند به بهبود برنامه ریزی نیروی کار کمک کند؟
۸. برای گذار موفق از برنامه ریزی عملیاتی به برنامه ریزی استراتژیک نیروی کار، سازمان ها به چه تغییراتی نیاز دارند؟