

۱. شکاف میان استراتژی و اجرا چیست و چرا برای سازمان‌ها یک چالش محسوب می‌شود؟
۲. مفهوم "ترجمه چشم‌انداز" در مدیریت استراتژیک به چه معناست؟
۳. کارت امتیازی متوازن (Balanced Scorecard) چه نقشی در ترجمه چشم‌انداز ایفا می‌کند؟
۴. چرا تفسیر عملیاتی مفاهیم راهبردی و اجماع مدیریتی بر تعاریف استراتژیک ضروری است؟
۵. چگونه ترجمه چشم‌انداز به هم‌راستایی اهداف سازمانی، واحدی و فردی کمک می‌کند؟
۶. چه عوامل فرهنگی و ذهنی برای موفقیت فرآیند ترجمه چشم‌انداز لازم است؟
۷. مزایای کاربردی رویکرد ترجمه چشم‌انداز در سازمان‌ها چیست؟
۸. چرا ترجمه چشم‌انداز به عمل یک فرآیند مداوم و پویا است و نه یک فعالیت یک‌باره؟