

۱. چرا توسعه مستمر کارکنان در محیط کسب و کار امروز تا این حد حیاتی است و سازمان‌هایی که به آن توجه می‌کنند چه مزایایی کسب می‌کنند؟
۲. وضعیت فعلی توسعه کارکنان در بسیاری از سازمان‌ها چگونه است و چه نقاط ضعفی در آن مشاهده می‌شود؟
۳. چهار چالش اصلی که سازمان‌ها در زمینه توسعه کارکنان با آن مواجه هستند، کدامند؟
۴. برای بهبود مدیریت عملکرد در راستای توسعه کارکنان، چه راهکارهایی پیشنهاد می‌شود؟
۵. چگونه می‌توان برنامه‌های یادگیری و توسعه را بازطراحی کرد تا اثربخشی بیشتری داشته باشند؟
۶. چه گام‌هایی برای تقویت برنامه‌ریزی جانشینی و توسعه استعدادها لازم است؟
۷. نقش فناوری در ایجاد یک سیستم یکپارچه توسعه کارکنان چیست؟
۸. چرا گذار از رویکرد پراکنده به سیستم یکپارچه توسعه کارکنان برای سازمان‌ها ضروری است و چه دیدگاهی باید در این زمینه داشته باشند؟