

۱. چرا سازمان‌ها در حال حاضر با چالش‌های بی‌سابقه‌ای در جذب و حفظ استعدادها روبرو هستند؟

۲. چالش‌های اصلی که سازمان‌ها در جذب مؤثر استعدادها با آن‌ها روبرو هستند، کدامند؟

۳. "اتاق‌های پیروزی استعداد" چه هستند و چگونه می‌توانند به بهبود فرآیند جذب کمک کنند؟

۴. نقش هوش مصنوعی (AI) در تحول فرآیند جذب استعداد چیست؟

۵. چرا سازمان‌ها نباید از کانال‌های جذب داخلی غافل شوند و مزایای آن چیست؟

۶. پنج عامل اصلی که بر تصمیم‌گیری کارکنان برای تغییر شغل تأثیر می‌گذارند، کدامند؟

۷. تفاوت بین اولویت‌بندی کارکنان و متخصصان منابع انسانی در مورد عوامل مؤثر بر تصمیم‌گیری شغلی چیست؟

۸. برای موفقیت در جذب استعداد در بازار کار متغیر امروزی، سازمان‌ها به چه ترکیبی از رویکردها نیاز دارند؟