

۱. چرا تحول خدمات منابع انسانی در سازمان های امروزی ضروری است و چه نیروهای محرکه ای این تغییر را هدایت می کنند؟
۲. وضعیت فعلی استفاده از مراکز خدمات مشترک و هوش مصنوعی در منابع انسانی سازمان ها چگونه است و چه تفاوتی بین مناطق مختلف مشاهده می شود؟
۳. سازمان ها در مسیر تحول خدمات منابع انسانی با چه چالش های اصلی مواجه هستند؟
۴. برای غلبه بر چالش ها و دستیابی به تحول موفق در خدمات منابع انسانی، چه راهکارهایی پیشنهاد می شود؟
۵. منظور از "مدل های ترکیبی خدمات منابع انسانی" چیست و چگونه کار می کنند؟
۶. هوش مصنوعی در کدام حوزه های منابع انسانی بیشترین ارزش افزوده را ایجاد می کند؟
۷. مفهوم "حکمرانی مؤثر برای هوش مصنوعی" در منابع انسانی چیست و چرا اهمیت دارد؟
۸. تحول خدمات منابع انسانی چه تأثیری بر نقش و مهارت های تیم های منابع انسانی خواهد داشت؟